



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: 023-01/13-01/224
URBROJ: 524-07/2-13-9
Zagreb, 29. studenoga 2013.

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA
n/r glavnog direktora, Davora Majetića
Ulica Pavla Hatza 12, 10000 Zagreb

NEZAVISNI HRVATSKI SINDIKATI
n/r predsjednika, Krešimira Severa
Trg Francuske Republike 9/V, 10000 Zagreb

**SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA
HRVATSKE**
n/r predsjednika, Mladena Novosela
Trg kralja P. Krešimira IV, br. 2, 10000 Zagreb

MATICA HRVATSKIH SINDIKATA
n/r predsjednika, Vilima Ribića
Trg maršala Tita 4, 10000 Zagreb

**HRVATSKA UDRUGA RADNIČKIH
SINDIKATA**
n/r predsjednika, Ozrena Matijaševića
Trg kralja P. Krešimira IV, br. 2, 10000 Zagreb

PREDMET: Prijedlog izračuna visine minimalne plaće u Republici Hrvatskoj za 2014. godinu
- dostavlja se

Poštovani,

Zakonom o minimalnoj plaći („Narodne novine“, broj 39/13) u članku 7. uređen je postupak i način utvrđivanja visine minimalne plaće za sljedeću kalendarsku godinu.

Nakon provedenih konzultacija sa socijalnim partnerima o visini minimalne plaće za 2014. godinu, na sastancima održanim 19. rujna i 4. listopada 2013. godine, uvažavajući stavove i argumente sindikata i poslodavaca o visini minimalne plaće za 2014. godinu, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava predlaže da minimalna plaća za 2014. godinu iznosi **3017,61 kn**.

Naime, s obzirom da socijalni partneri nisu uspjeli postići konsenzus o visini minimalne plaće za 2014. godinu, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava je mišljenja da predloženi iznos minimalne plaće predstavlja kompromisni prijedlog koji uvažava argumente oba socijalna partnera.

Prilikom utvrđivanja prijedloga visine minimalne plaće za 2014. godinu vodilo se računa o činjenici da pad broja zaposlenih kod pravnih osoba ukazuje na okolnost da se gospodarstvo još uvijek nalazi u krizi, pa zbog navedenih razloga nije za očekivati da bi takve okolnosti dopuštale značajniji rast minimalne plaće. S druge pak strane, parametar porasta indeksa potrošačkih cijena dobara ukazuje na smanjenje kupovne moći građana i nužnost povećanja minimalne plaće. Posljednji parametar promjene isplaćene neto plaće je uveden u izračun kako bi se zadržao odnos udjela minimalne plaće u prosječnoj plaći. Zakon o minimalnoj plaći predviđa povećanje udjela minimalne plaće u odnosu na prosječnu plaću, no u ovom trenutku je realno zadržati jednake omjere.

Dakle, pri izračunu visine minimalne plaće za 2014. godine predlažemo da osnovica za izračun bude važeći iznos minimalne plaće, te da se pri izračunu uzmu u obzir i ostali parametri, odnosno:

1. Promjena broja zaposlenih u pravnim osobama u razdoblju I. – VIII. 2013. u odnosu na razdoblje I. – VIII. 2012. što prema podacima DZS iznosi smanjenje od -2,5 % (http://www.dzs.hr/Hrv_Eng/publication/2013/09-02-01_08_2013.htm).
2. Promjena indeksa potrošačkih cijena dobara u VII 2013. u odnosu na VII. 2012. što prema podacima DZS iznosi 2,6% (http://www.dzs.hr/Hrv_Eng/publication/2013/13-01-01_08_2013.htm).
3. Promjena mjesečne isplaćene neto plaće u razdoblju I. – VII. 2013. u odnosu na I. – VII. 2012. što prema podacima DZS iznosi 1% (http://www.dzs.hr/Hrv_Eng/publication/2013/09-01-01_07_2013.htm).

Minimalna plaća odredila bi se tako da se osnovica pomnoži s koeficijentom koji čini zbroj parametara od 1. do 3. (**povećanje od 1.1%**). Primjenom ovog izračuna minimalna plaća bi iznosila: $2984,78 * (-2,5/100 + 2,6/100 + 1/100) = 3017,61$ kn.

Slijedom navedenoga, molimo Vas da pisana očitovanja na dostavljeni prijedlog o izračunu visine minimalne plaće za 2014. godinu dostavite Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava najkasnije do utorka, 3. prosinca 2013. godine, na adresu elektroničke pošte: partnerstvo@mrms.hr.

S poštovanjem,

**MINISTAR**
prof. dr. sc. **Mirando Mrsić, dr. med.**